



बृहन्मुंबई महानगरपालिका

जाहिरात

बृहन्मुंबई महानगरपालिकेच्या सार्वजनिक आरोग्यखात्यांतर्गत प्रमुख वैद्यकीय अधीक्षक व खाते प्रमुख (माध्यमिक आरोग्य सेवा) यांच्या अखत्यारित असलेल्या १६ उपनगरीय रुग्णालयांपैकी श्रीम. दि. मो.मेहता माँ सर्व सा. रुग्णालयाच्या आस्थापनेवरील प्रयोगशाळा तंत्रज्ञ (लॅब टेक्निशियन) संवर्गातील पदे तात्पुरत्यास्वरूपात कंत्राटी तत्त्वावर ०६ महिन्यांच्या कालावधीकरीता (प्रत्येक ४५ दिवसानंतर खंड देऊन) ठोक मानधनावर भरावयाची आहेत. त्यासाठीची निवड यादी बनविण्याकरिता सदर पदांच्या नमूद केलेल्या अर्हता व अटीची पूर्तता करणा-या इच्छुक उमेदवारांकडून अर्ज शुल्करु. ७१०/- + १८ % जीएसटी १२८/- = रु.८३८/- इतके भरून अर्ज वितरीत करण्यात येतील.

सदर अर्जाची विक्री व स्विकृती दि.१५.०४.२०२५ ते दि. २२.०४.२०२५ पर्यंत (कार्यालयीन वेळेत) संध्या. ४.०० वाजेपर्यंत दुसरा मजला, श्रीम. दि. मो. मेहता माँ सर्व सा. रुग्णालय, चेंबूर येथे करण्यात येणार आहेत.

अ.क्र.	संवर्ग	पदसंख्या	दरमहा ठो.. वेतन (रु.)
१	प्रयोगशाळा तंत्रज्ञ (लॅब टेक्निशियन)	१	रु.२०,०००/-

वयोमर्यादा: उमेदवाराचे वय किमान १८ वर्षे पूर्ण व ३८ वर्षांपेक्षा जास्त असता कामा नये.

(वर्षे ४३ मागासवर्गीय उमेदवारांच्या बाबतीत कमाल वयोमर्यादा)

अर्हता: प्रयोगशाळा तंत्रज्ञ:

१. उमेदवार मान्यता प्राप्त विद्यापिठाची विज्ञान शाखेतील (Degree in B.Sc.) पदवी धारण करणारा असावा आणि मान्यता प्राप्त विद्यापिठाची (MSBT)ची / डी.ए.म.एल.टी. (DMLT) पदविका उत्तीर्णअसावा. (B.Sc. + D.M.L.T.) किंवा,
२. उमेदवाराने १२वी नंतर महाराष्ट्र आरोग्य विज्ञान विद्यापिठ्यांचे कडील निम वैद्यकीय तंत्रज्ञान या शाखेतील लॅबोरेटरीमेडिसीन या विषयातील (Bachelor of Paramedical Technology in Laboratory Medicine) पदवी धारण करणारा असावा.
३. उमेदवार माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र किंवा तत्सम किंवा उच्चतमपरिक्षेत ५० गुणांची प्रश्नपत्रिका असलेला मराठी विषय घेऊन उत्तीर्ण असणे आवश्यक आहे.
४. उमेदवार डी.ओ.ई.ए.सी.सी. सोसायटीचेसी.सी.सी. किंवा ओ स्तर किंवा ए स्तर किंवा बी स्तर किंवा सी स्तर, स्तरावरील प्रमाणपत्र किंवा महाराष्ट्र राज्य उच्च आणि तांत्रिक शिक्षण मंडळाचे एम.एस.सी.आय.टी. किंवा जी.ई.सी.टी.चे प्रमाणपत्र धारक असावा किंवा सदर प्रमाणपत्र सादर करण्यास सुट देण्याकरीता शासनाने वेळोवेळी संगणक हाताळणी / वापराबाबत मान्यता दिलेला अभ्यासक्रम पूर्ण केलेला असावा.

क) निवडीची कार्यपद्धती – निवडीचे निकष

- पदाच्या सेवाप्रवेश नियमांनुसार अंतिम पदवी / पदविका परीक्षा ३ पेक्षा जास्त प्रयत्नात (Attempt) उत्तीर्ण झालेल्या उमेदवारांचा विचार केला जाणार नाही.
- पदाच्या सेवाप्रवेश नियमांनुसार विहित केलेल्या अर्हता / अटी / शर्ती पूर्ण करित असलेल्या पात्र उमेदवारांनी त्यांच्या अंतिम वर्षातील प्राप्त केलेल्या गुणांच्या आधारे गुणवत्ता यादी तयार करण्यात येईल.
- दोन किंवा अधिक उमेदवारांचे अंतिम वर्षातील गुण समान झाल्यास उमेदवाराच्या प्राधान्य क्रमाकरिता खाली दिलेले निकष क्रमवारीनुसार विचारात घेण्यात येतील.
 - » अर्ज सादर करावयाच्या अंतिम दिनांकास धारण केलेली उच्च शैक्षणिक अर्हता
 - » उच्च शैक्षणिक अर्हता प्राप्त केल्याचा दिनांक
 - » वरील निकष लागू नही उमेदवारांचा गुणवत्ताक्रम समान येत असल्यास, वयाने ज्येष्ठ असलेल्या उमेदवाराचा क्रम वरती लागेल.
- उपरोक्तनिकाषांनुसारपुढे उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास निवडीचे निकष शिथिल करण्याचे अधिकार महानगरपालिका आयुक्तांना राहतील.

ड) कर्तव्ये व जबाबदाऱ्या

ज्या संवर्गातील पदावर तात्पुरत्या स्वरूपात कंत्राटी तत्वावर नियुक्त केलेल्या उमेदवारांना त्यांच्या पदाची कर्तव्ये व जबाबदाऱ्या पार पाडाव्या लागतील.

- १) उमेदवार रुग्णालय प्रमुख / त्यांनी नेमून दिलेल्या वरिष्ठ वैद्यकीय अधिकारी / वैद्यकीय अधिकारी / अधिसेविका कार्यालय / संबंधित विभागप्रमुख यांच्या अखत्यारीत आणि मार्गदर्शनाखाली कर्तव्य पार पाडतील.
- २) उमेदवारांना चक्रांकित पद्धतीने तीनही सत्रांमध्ये आवश्यकतेनुसार कर्तव्य बजावावे लागेल.
- ३) उमेदवारांना नियमानुसार रुग्णालय प्रशासनाने तयार केलेल्या व रुग्णालय प्रमुख ह्यांनी मंजूर केलेल्या ड्युटीलिस्ट प्रमाणे साप्ताहिक सुटी व पूरक रजेचा लाभ मिळेल.
- ४) उमेदवारांना परिपत्रक क्र. संचालक/वैशिष्ट/३६४४ दि.१४.१०.२०२३ अनुसार सहा महिन्यांकरीता समप्रमाणात एकूण ७ ^१/_२ दिवस नैमित्तिक रजेचा लाभ संबंधित विभागप्रमुखांच्यापुर्वमंजुरीने देण्यात येईल.
- ५) उमेदवारांना रुग्णालय प्रशासनाने / रुग्णालय प्रमुख ह्यांनी नेमून दिलेल्या वरिष्ठ वैद्यकीय अधिकारी / वैद्यकीय अधिकारी ह्यांच्या आदेशांनुसारअपवादात्मक / आपात्कालीन परिस्थितीमध्ये आवश्यकतेनुसार रुग्णालयातील इतर विभाग, बाह्यरुग्ण विभाग,आंतररुग्ण विभाग आणि अतिदक्षता विभागामध्ये काम करावे लागेल.
- ६) कंत्राटी कर्मचाऱ्यांना रुग्णालयात कर्तव्य बजावताना संबंधित विभागातील मार्गदर्शक तत्वे व कार्यप्रणालीचे पालन करावे लागेल. तसेच संबंधित रुग्णसेवेसाठीची न्याय वैद्यकीय (Medico Legal) जबाबदारी घ्यावी लागेल.

- ७) उमेदवारांनी रुग्ण व त्यांचे नातेवाईक, वरिष्ठ नागरिक, महापालिका वरिष्ठ अधिकारी व कर्मचारी तसेच स्थानिक लोकप्रतिनिधी व समाजसेवी कार्यकर्त्यांशी सौजन्याने वागावे. महानगरपालिकेची व रुग्णालय प्रशासनाची प्रतिमा मलीन होणार नाही याची दक्षता घ्यावी.
- ८) उमेदवाराने कंत्राट कालावधीमध्ये रुग्णालयात काम करीत असताना महापालिकेच्या नियमांचे उल्लंघन केल्यास, काही आक्षेपार्ह वर्तन केल्यास, संबंधित विभागातील कामकाजाबाबत अकार्यक्षमता केल्याचे निदर्शनास आल्यास तसेच रुग्णसेवेमध्ये निष्काळजीपणा केल्याचे निदर्शनास आल्यास उमेदवाराला कोणतीही पूर्वसूचना न देता त्याची कंत्राटी तत्वावरील नियुक्ती तात्काळ समाप्त करण्यात येईल.

ई) सर्वसाधारण अटी व शर्ती:-

- (१) रुग्णालयाच्या आस्थापनेवर असलेल्या रिक्त पदांच्या उपलब्धतेनुसार आणि आवश्यकतेनुसार कंत्राटी उमेदवारांची नेमणूक करण्यात येईल. तथापी कंत्राटी उमेदवारांना महापालिकेतील नोकरीवर हक्क सांगता येणार नाही.
- (२) जाहिरातीमध्ये दिलेली पदांची संख्या आवश्यकतेनुसार कमी करण्यात येईल.
- (३) अर्ज स्वहस्ताक्षरात, सर्व दृष्टीने पूर्ण असावेत. अपूर्ण अर्ज विचारात घेतले जाणार नाही.
- (४) अलिकडच्या काळात काढलेले पारपत्र आकारातील उमेदवाराचे छायाचित्र त्याच्या स्वाक्षरीसह अर्जावर नमूद केलेल्या ठिकाणी चिकटवावे. त्याच छायाचित्राच्या दोन अतिरिक्त प्रती पुढील निवड प्रक्रियेसाठी उमेदवाराने जवळ बाळगाव्यात.
- (५) उमेदवारांनी स्वतः निश्चित करावयाचे आहे की ते आवेदित पदांच्या सर्व अर्हता व अटी पूर्ण करतात. उमेदवार विहित अर्हता व अटी पूर्ण करीत नसल्याचे कोणत्याही क्षणी निदर्शनास आल्यास त्यांची उमेदवारी रद्द करण्यात येईल. नेमणूक झाली असल्यास कोणतीही पूर्वसूचना न देता कंत्राटी तत्वावरील नियुक्ती रद्द करण्यात येईल.
- (६) पत्रव्यवहाराचा पत्ता सुस्पष्ट व पूर्ण असावा.
- (७) उमेदवाराविरुद्ध पोलीस चौकशी / न्यायालयीन प्रकरण प्रलंबित असल्यास / शिक्षा झालेली असल्यास, उमेदवाराने त्याबाबतचा तपशील देणे आवश्यक आहे.
- (८) उमेदवारांनी शैक्षणिक अर्हतेबाबतची प्रमाणपत्रे / व्यावसायिक अर्हता / संबंधित गुणपत्रिका / अनुभवाचे प्रमाणपत्र / नेमणूक पत्र यांच्या मूळ प्रती व स्वसाक्षांकितछायांकितप्रतीसहपडताळणीसाठी उपस्थित रहावे.
- (९) प्राप्त अर्जांच्या संख्येनुसार मूळ कागदपत्रांच्या पडताळणीचा दिनांक, वेळ व ठिकाण उमेदवारांनाभ्रमध्वनी/ई-मेलद्वारेकळविण्यात येईल.
- (१०) उमेदवारांना अर्ज सादर करण्यासाठी आणि पडताळणीसाठीस्वखर्चाने उपस्थित रहावे लागेल.
- (११) निवड झालेल्या उमेदवारांना संबंधित पदावर कंत्राटी तत्वावर नियुक्त करण्यापूर्वी त्यांना रु.५००/- किंमतीच्या स्टॅम्पेपरवरप्रतिज्ञापत्र सादर करावे लागेल.
- (१२) कंत्राटी तत्वावर नियुक्त उमेदवारांना निवासस्थानाची व्यवस्था केली जाणार नाही.
- (१३) कंत्राटी उमेदवारांची आवश्यकतेनुसार १६ उपनगरीय रुग्णालयात नेमणूक / बदली करण्यात येईल.
- (१४) उमेदवारांची नेमणूक पूर्णतः कंत्राटी पध्दतीने प्रत्येक ४५ दिवसांनंतर १ दिवस सेवाखंड देऊन एकावेळीएका महिन्यांच्या कालावधीकरीता करण्यात येईल. नियमित तत्वावर भरतीद्वारे उमेदवार प्राप्त झाल्यास सदरहू कंत्राटी उमेदवाराची नियुक्ती तात्काळ प्रभावाने संपुष्टात येईल.

(१५) सदर नियुक्ती कंत्राटी स्वरुपाची असल्याने त्यांना महापालिकेच्या नियमित सेवेमध्ये संबंधित पदावर कायमस्वरुपी नियुक्तीसाठी हक्क किंवा प्राधान्य मागता येणार नाही.

फ) विशेष सूचना:-

१. यापूर्वी संबंधित कार्यालयात किंवा अन्य ठिकाणी सादर केलेले / प्राप्त झालेले / टपालाद्वारे सादर केलेले अर्ज विचारात घेतले जाणार नाहीत.
२. बृहन्मुंबई महानगरपालिकेने कोणत्याही व्यक्तीला व इतर दुसऱ्या संस्थेला अर्ज लिहिणे, स्विकारणे इत्यादींचा अधिकार दिलेला नाही याची कृपया सर्वांनी नोंद घ्यावी.
३. जर एखाद्या उमेदवाराने कंत्राटी भरतीच्या कोणत्याही टप्प्यावर दबाव आणण्याचा प्रयत्न केल्यास किंवा अनुचित माध्यमांचा अवलंब केल्याचे किंवा तोतया व्यक्तींची व्यवस्था केल्याचे आढळल्यास त्याला निवडीतून अपात्र ठरविण्यात येईल.
४. मध्यस्थ / ठग / मुंबई महानगरपालिकेत संबंध असल्याचे भासविणाऱ्या व्यक्ती, यांच्या गैरमार्गाने नोकरी मिळवून देण्याचे आश्वासनापासून उमेदवारांनी सावध रहावे.
५. प्रशासकीय किंवा अन्य कारणास्तव भरती प्रक्रिया कोणत्याही वेळेस किंवा कोणत्याही टप्प्यावर थांबविण्याचे अधिकार मान. आयुक्त बृहन्मुंबई महानगरपालिका यांना आहेत.

सही/

प्रमुख वैद्यकीय अधिकारी, (प्र)

श्रीम. दिवालीबेन मो. मेहता (मॉ) सर्व. रुग्णालय, चेंबूर.